

1	2	3	4	5	2021	2022	2023	2024	2025
1.2	ЗАДАЧА 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок	Публикации результатов исследований докторантов в отечественных и зарубежных научных изданиях	Научные руководители докторантов	Увеличение доли совместных публикаций ППС и о докторантов в изданиях, индексируемых в Scopus, Web of Science, а также цитируемости изданных научных работ	+	+	+	+	+
1.3	ЗАДАЧА 1.2. Обеспечить качество научных кадров	Привлечение докторантов к научно-исследовательским работам (НИР) под руководством ведущих ученых кафедры в рамках выполнения научных проектов грантового финансирования МОН РК	Ответственные по кафедре за НИР и НИРД. ППС кафедры.	Повышение доли молодых исследователей до 35 лет от общего количества ученых	+	+	+	+	+
1.4	ЗАДАЧА 1.3. Модернизировать и оцифровать научную инфраструктуру.	Открытие\модернизация учебных\научных специализированных лабораторий и организация работ по разработке и использованию элементов цифровой научной платформы	Заведующий кафедрой. ППС кафедры	Повышение доли научных исследований, проведенных с использованием цифровой платформы	+	+	+	+	+

1	2	3	4	5	2021	2022	2023	2024	2025
Цель 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики									
1.5	ЗАДАЧА 2.2. Обеспечить результативность деятельности структур коммерциализации	Вовлечение докторантов в разработку и коммерциализацию стартап-проектов студентов, магистрантов, а также в реализацию НИР кафедры с бизнес-структурами и предприятиями города и страны	Ответственные по кафедре за НИР и НИРМ ППС кафедры	Увеличение числа свидетельств авторских прав на объекты интеллектуальной собственности Повышение количества молодых специалистов в акселерационной программе Молодежного бизнес-инкубатора	-	+	+	+	+
Стратегическое направление 2. Академическое превосходство “ENU - ACADEMIC EXCELLENCE UNIVERSITY”									
Цель 1: Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров									
2.1	ЗАДАЧА 1.1. Обеспечить качество подготовки кадров	Оценка качества подготовки докторов PhD в сфере автоматизации и управления через рецензирование диссертаций и процедуры открытой защиты в диссертационных советах	Научные руководители докторантов. ППС – члены диссертационного совета	Повышение доли выпускников, которые прошли защиту диссертаций и получили степень доктора PhD	-	-	+	+	+

1	2	3	4	5	2021	2022	2023	2024	2025
2.2	ЗАДАЧА 1.1. Обеспечить качество подготовки кадров	Обучение ППС новым направлениям в науке и технике, с возможностью получения международных сертификатов	Заведующий кафедрой. Ответственные по кафедре за повышение квалификации ППС. Отдел по управлению персоналу	Повышение профессионального уровня ППС, увеличение числа преподавателей? Прошедших курсы повышения	+	+	+	+	+
2.3		Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей на кафедры, прием на работу на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке соответствия требованиям по образованию, профессиональных компетенций кандидатов, практического опыта деятельности сотрудников	Заведующий кафедрой. Отдел по управлению персоналу	Увеличение доли ППС, имеющих базовое образование, ученую степень и практический опыт в сфере АиУ	+	+	+	+	+
2.4	ЗАДАЧА 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне.	Подготовка конкурентоспособных кадров на международном рынке труда: повышение академической мобильности ППС и обучающихся, организация полиязычных групп	Заведующий кафедрой. Ответственный по кафедре за международное сотрудничество. ППС кафедры.	Увеличение числа преподавателей, преподающих на английском языке, количества дисциплин, преподаваемых на английском языке.	+	+	+	+	+

1	2	3	4	5	2021	2022	2023	2024	2025
2.5	ЗАДАЧА 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне.	Привлечение академических экспертов из университетов-партнеров (казахстанских и зарубежных) к экспертизе образовательной программы (ОП), каталогов дисциплин и силлабусов дисциплин.	Заведующий кафедрой. Ответственный по кафедре за международное сотрудничество.	Гармонизация содержания ОП с аналогичными программами стран Болонского процесса	+	+	+	+	+
2.6		Привлечение обучающихся и экспертов из государственных организаций и компаний и профессиональных ассоциаций в сфере АиУ к экспертизе образовательной программы, каталогов дисциплин и силлабусов дисциплин.	Заведующий кафедрой. Ответственные по кафедре за практику и трудоустройство обучающихся, за разработку ОП.	Получение экспертных заключений на ОП от специалистов – практиков в сфере АиУ. Гармонизация содержания ОП с рекомендациями стейкхолдеров, а также с требованиями Национальной и Отраслевой рамки квалификаций, профессиональными стандартами.	+	+	+	+	+
2.7	ЗАДАЧА 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне	Обеспечение качества образовательной программы через их признание на международном уровне через процедуры аккредитации в международных профильных агентствах	Заведующий кафедрой. Рабочая группа по подготовке к аккредитации.	Получение сертификата международной аккредитации	+	+	+	+	+
1	2	3	4	5	2021	2022	2023	2024	2025

2.8	ЗАДАЧА 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне	Подтверждение качества ОП через признание результатов ее реализации на республиканском уровне посредством участия в рейтингах (НПП «Атамекен», НААР и т.п.)	Заведующий кафедрой. Рабочая группа по подготовке к информации к рейтингам	Результаты рейтингов вузов и ОП	+	+	+	+	+
2.9		Проведение анкетирования обучающихся с целью определения степени удовлетворенности качеством и содержанием учебного процесса	Отдел оценки качества образования. Эдвайзеры докторантов	Корректировка содержания ОП, каталогов дисциплин, силлабусов дисциплин, методик обучения на основе анализа результатов опроса магистрантов	+	+	+	+	+
2.10	ЗАДАЧА 1.3. Профессионализация менеджмента образовательных программ	Повышение квалификации руководителей (координаторов) ОП в области менеджмента образования и	Заведующий кафедрой. Отдел по управлению персонала	Повышение квалификации руководителей ОП области менеджмента образования	+	+	+	+	+
Стратегическое направление 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности “ENU – INTERNATIONAL UNIVERSITY”									
Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности									
3.1	ЗАДАЧА 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества.	Привлечение зарубежных ученых и преподавателей для чтения лекций по дисциплинам образовательной программы	Заведующий кафедрой. Ответственный по кафедре за международное сотрудничество. ППС	Увеличение доли зарубежных профессоров, привлеченных в реализацию ОП	+	+	+	+	+
1	2	3	4	5	2021	2022	2023	2024	2025

3.2	ЗАДАЧА 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества	Привлечение зарубежных ученых для реализации совместных научных исследований	Ответственный по кафедре за НИР и НИРД. ППС кафедры	Увеличение доли зарубежных профессоров, привлеченных в реализацию научных проектов грантового финансирования	+	+	+	+	+
3.3	ЗАДАЧА 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества.	Подготовка совместных публикаций с зарубежными учеными в рамках реализации совместных научных исследований	Ответственный по кафедре за НИР и НИРД. ППС кафедры	Увеличение доли совместных публикаций с зарубежными учеными	+	+	+	+	+
3.4	ЗАДАЧА 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда.	Привлечение иностранных обучающихся	Заведующий кафедрой. Ответственный по кафедре за международное сотрудничество. ППС кафедры	Повышение доли докторантов, обучающихся на английском языке	+	+	+	+	+
Стратегическое направление 4. Создание и модернизация экосистемы для обучающихся и преподавателей «ENU – DIGITAL UNIVERSITY»									
ЦЕЛЬ 1. Модернизация инфраструктурной экосистемы университета									
1	2	3	4	5	2021	2022	2023	2024	2025

4.1	ЗАДАЧА 1.1. Создать безопасные и комфортные условия для обучающихся	Расширение современной учебно-лабораторной базы для реализации образовательного процесса и НИР с соблюдением санитарно-эпидемиологических норм, оснащением аудиторий оборудованием	Департамент ИТ. Заведующий кафедрами. УВП кафедры	Повышение доли обучающихся, удовлетворенных условиями и материально-техническим оснащением учебных аудиторий	+	+	+	+	+
4.2	ЗАДАЧА 1.1. Создать безопасные и комфортные условия для обучающихся	Оказание поддержки обучающимся в вопросах предоставления мест коллективного пользования (openspaces, co-working площадки, и др.), устранения барьеров для удовлетворения основных образовательных потребностей для инклюзивного образования.	Эдвайзеры докторантов	Повышение доли обучающихся, удовлетворенных условиями обучения и проживания	+	+	+	+	+
Цель 2. Создание цифровой экосистемы									
4.3	ЗАДАЧА 2.3 . Создать интеллектуальную обучающую систему Smart.Learning.ENU	Использовать интеллектуальную обучающую систему Smart.Learning.ENU для индивидуальной образовательной траектории обучающихся всех уровней с использованием LMS, интеллектуальных MOOK, цифровой библиотеки и интеллектуальной оценки результатов обучения.	Департамент цифрового развития и дистанционного обучения. ППС кафедры	Увеличение количества электронных ресурсов (интеллектуальных электронных учебников в MOOK и др.), внедренных в учебный процесс.	+	+	+	+	+
1	2	3	4	5	2021	2022	2023	2024	2025

Стратегическое направление 5. Повышение эффективности и прозрачности системы управления и финансирования "ENU – TRANSPARENT UNIVERSITY"									
Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности									
5.1	ЗАДАЧА 1.1. Редизайн организационно-административной структуры и внедрение инновационного менеджмента.	Повышение квалификации ППС кафедры и мотивация преподавателей для прохождения курсов английского языка, профильных курсов с последующей международной сертификацией преподавателей	Заведующий кафедрой. Отдел по управлению персоналом	Повышение доли ППС, прошедших повышение квалификации, переподготовку и стажировку, в т.ч. на международном уровне	+	+	+	+	+

План развития образовательной программы «8D07102 – Автоматизация и управление» разработан согласно Стратегии развития НАО «ЕНУ им. Л.Н. Гумилева» на 2021-2025 гг., Стратегии развития факультета информационных технологий на 2021-2025 гг.

Рассмотрен на заседании кафедры «Системный анализ и управление», протокол № 16 от «14» 06 2021 г.

Одобен Советом факультета информационных технологий, протокол № 11 от «17» 06 2021

Заведующий кафедрой «Системный анализ и управление» Ускенбаева Г.А. «18» 06 2021 г.